

Analista-Recursos Humanos



Área o programa

Recursos Humanos



Turno

Tiempo completo



Ubicación

Monterrey



Descripción del puesto

Desarrollo, e implementación de estrategias y procesos que refuercen el área de Recursos Humanos dentro de la organización en aras de ofrecer un ambiente de trabajo saludable, seguro, productivo y motivante para las y los colaboradores que forman parte de Vía Educación.



Principales responsabilidades de la posición:

1. Coordinar el proceso de reclutamiento y selección de personal de la organización de manera proactiva: Construcción de perfiles de puesto, requisiciones de vacantes, convocatorias, actualización de bolsas de trabajo, entrevistas, aplicación de assessments, pruebas psicométricas y propuestas a candidatos.
2. Desarrollo e implementación de un programa de servicio social y prácticas profesionales: generación de convenios con universidades, asistencia a ferias de promoción, entrevistas, inducción, capacitación y sistema de reconocimientos.
3. Facilitación de proceso de on boarding a los nuevos integrantes.
4. Administración de la cuenta de correo talento@viaeducacion.org y desarrollo de una base de datos de candidatos potenciales.
5. Generación de indicadores y reportes de seguimiento a vacantes: Actualización de estatus a solicitantes y coordinaciones.
6. Desarrollo de un plan de capacitación anual para colaboradores.
7. Participación en la elaboración y actualización de políticas y procedimientos internos.
8. Colaboración en el diseño e implementación de una estrategia de crecimiento para las y los colaboradores que incluya planes de carrera y capacitación.
9. Definición de incrementos de sueldo, actualización de tabuladores y desarrollo de planes de compensación emocional.
10. Colaboración en el diseño e implementación de estrategia para el establecimiento de objetivos, desarrollo de indicadores y evaluaciones de desempeño del equipo.
11. Diseño e implementación de una estrategia para el fortalecimiento de la comunicación interna.
12. Desarrollo de planes de sucesión.
13. Participación en la estrategia de expansión de la organización tomando en cuenta las necesidades dentro de la estructura organizacional.

14. Implementación de herramientas para la medición del clima organizacional, cargas de trabajo y riesgos psicosociales y desarrollo de planes de trabajo para la mejora de los resultados.
15. Estudio de mejores prácticas en recursos humanos y desarrollo organizacional a nivel mundial para promover la mejora del área dentro de la organización.
16. Participación en foros, mesas de trabajo, y eventos de recursos humanos en representación de Vía Educación.
17. Participación en la generación de espacios y eventos internos para el fortalecimiento de la cultura organizacional.



Perfil individual

La o el candidato:

- Al menos 3 años de experiencia en el área.
- Estudios profesionales en Recursos Humanos, Psicología organizacional, Desarrollo organizacional o afines.
- Buen manejo de Excel y/o bases de datos.
- Deseable: Idioma inglés
Deseable: experiencia en proyectos educativos, conocimiento del sistema educativo mexicano.



Habilidades profesionales

- Competente en habilidades sociales, empatía, escucha activa, resiliencia, liderazgo participativo, trabajo colaborativo, apertura a diferentes opiniones e ideas y a recibir retroalimentación.
- Excelente facilidad de palabra, comunicación escrita, mediación y manejo de conflictos.
- Actitud de servicio, proactividad, y capacidad de adaptación.
- Responsabilidad, honestidad y transparencia en formas de trabajo.
- Orientación a resultados

Información importante



- Trabajo de lunes a viernes, ocasionalmente en fines de semana.
- 40 horas por semana



- 4 semanas de receso vacacional al año.
- Prestaciones superiores a las de ley.



- Viajes.
- Modalidad de trabajo híbrido-Desde casa y en oficina



¡Participa!

Interesados favor de mandar CV a:

Silvia Garza (silviagarza@viaeducacion.org)

Asunto: Analista Recursos Humanos

Acerca de Vía Educación

Somos una organización de la sociedad civil que genera oportunidades para el desarrollo social sostenible a través del diseño, implementación y evaluación de estrategias educativas. Todas las intervenciones buscan instalar capacidades para la organización comunitaria con el fin de que las personas y los grupos puedan sostener su propio desarrollo y progreso.